

Per tutti i partecipanti che avranno superato gli esami di profitto, è prevista una presentazione dei risultati dei lavori condotti nell'ambito del *Project Work*.

I progetti finali verranno discussi nel mese di marzo 2015.

In caso di valutazione positiva da parte della commissione, ai discenti verrà rilasciato il diploma di Master Universitario di secondo livello in Direzione per le Professioni Sanitarie, con votazione in centodecimi.

CREDITI FORMATIVI UNIVERSITARI

Il Master attribuisce 60 CFU.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda coloro i quali siano in possesso di:

- una laurea magistrale, o titolo equipollente, nel settore delle Professioni sanitarie;
- altro titolo, rilasciato in Italia o all'estero, riconosciuto idoneo in base alla normativa vigente, purché unito a un diploma di laurea magistrale.

MODALITÀ E QUOTA DI ISCRIZIONE

Le domande di pre-iscrizione devono essere presentate **entro il 3 aprile 2013** alla Segreteria Master compilando l'apposito modulo disponibile sul sito internet: <http://iscrizioni.liuc.it>.

Le lezioni avranno inizio il 13 Maggio 2013 e si concluderanno nell'arco di 22 mesi.

La quota di partecipazione è di € 4.300,00, pagabile in tre rate.

DIREZIONE PER LE PROFESSIONI SANITARIE – MADIPS

1^a EDIZIONE – SEDE DI CASTELLANZA
MAGGIO 2013

DIREZIONE PER LE PROFESSIONI SANITARIE – MADIPS

INTRODUZIONE

Il Centro di Ricerca in Economia e Management in Sanità e nel Sociale (CREMS) della LIUC – Università Cattaneo opera nei settori sanitario e socio-sanitario nelle aree che riguardano l' *Health Economics*, l' *Health Care Management* e l' *Health and Social Care Management*, svolgendo attività di ricerca e formazione, non solo in Italia, ma anche all'estero. Il CREMS ha approfondito metodologie economico-finanziarie per il governo del sistema e la gestione delle aziende, sviluppando diversi progetti di ricerca a livello nazionale e internazionale, fornendo anche supporto a finanziatori, enti, aziende sanitarie e socio-sanitarie nella ricerca di soluzioni gestionali *ad hoc*. Da anni il Centro, avvalendosi anche del contributo di *professional* del mondo sanitario e socio-sanitario, propone una ampia offerta formativa in ambito manageriale in grado di rispondere all'esigenza di aggiornamento dei professionisti del settore richiesto dai cambiamenti del contesto di riferimento. Anche per l'anno accademico 2012/13, il CREMS ha progettato diversi percorsi istituzionali pensati per chiunque abbia il desiderio di accrescere le proprie conoscenze, riconoscendo alla formazione un valore fondamentale per la propria crescita professionale e personale: **Master Universitari di Il livello in Direzione per le Professioni Sanitarie (MADIPS)**, Gestione e Organizzazione delle Strutture Ospedaliere – 2° edizione (MAGOSO), in Governo Clinico per la Medicina Interna – 3° ed. (CGM), in Management per Dirigenti di Struttura Complessa (MADISCO); Master Universitari di I livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 3° ed. (MARSA), per Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – 20° ed. (COPS); Corso di Perfezionamento Universitario in Health Technology Assessment – 2° ed (CO-PHTA); Corsi di Rivalidazione dei Certificati di Formazione Manageriale; Corsi per Dirigenti di Struttura Complessa Area Ospedaliera e Territoriale.

OBIETTIVI E DESTINATARI

Il Master si pone come obiettivo principale quello di far acquisire, al personale afferente alle 22 professioni sanitarie, il *know how* e le capacità distintive necessarie per una crescita professionale, che li vede protagonisti nel coordinamento e nella gestione di una struttura complessa. Sarà necessario quindi acquisire competenze specifiche nell'area gestionale organizzativa che si focalizza sull'interazione tra persone e contesto di lavoro. Il Master si propone quindi di fornire gli strumenti necessari per dirigere una struttura complessa, strumenti che solo un percorso formativo più specialistico e con un *team* di docenti che provengono dal mondo universitario e delle professioni sanitarie è in grado di offrire. Diventa indispensabile inoltre identificare e sviluppare percorsi manageriali per gestire unità operative / servizi / dipartimenti, perfezionando contenuti e metodologie.

L'iscrizione è aperta ai professionisti che intendono acquisire una visione micro-meso-macro dei processi di erogazione di prestazioni e servizi.

Il Master è rivolto a professionisti che abbiano conseguito la laurea magistrale e che provengano da strutture sanitarie / socio-sanitarie / ospedaliere pubbliche e private e IRCCS. Il candidato tipo è laureato, già in servizio, e necessita di acquisire titoli e competenze per favorire e accelerare il proprio sviluppo professionale, con la prospettiva di un possibile avanzamento di carriera.

CONTENUTI E STRUTTURA DEL CORSO

Il Master si avvale della collaborazione di un corpo docente dell'Università e di professionisti operanti nel settore del *management* sanitario, oltre che di Istituzioni ed Enti di ricerca di livello nazionale e internazionale, volta ad assicurare un contributo reale e pratico, non solo dottrinale e formale, alla crescita professionale dei discenti.

Il Master, della durata di circa 22 mesi, è suddiviso in quattro moduli didattici della durata complessiva di 490 ore, di cui 240 erogate in modalità residenziale e 250 erogate in modalità PBL – *Problem Based Learning*. Il percorso formativo si articola nei seguenti moduli:

- **Assetto dei sistemi sanitari** (analisi dei contesti sanitari, *privacy* e bioetica, intensità di cure, la responsabilità professionale, direzione e organizzazione dell'offerta assistenziale, la programmazione sanitaria, *primary care*, nuovi modelli organizzativi, l'organizzazione sul territorio);
- **Sistemi di *governance* delle strutture semplici e complesse** (informatica aziendale, tecnologia per l'organizzazione, gli approvvigionamenti e il contratto, la gestione delle scorte, i processi di acquisto, il *project management*, la logistica del farmaco, *performance* ed economia aziendale, valutazioni economiche e PDT);
- **Strumenti di *governance*** (il rapporto di lavoro, valutazione individuale e collettiva, le relazioni sindacali, la gestione del *team*, controllo e delega, negoziazione, tecniche di comunicazione, *leadership*, *risk management*, qualità, metodologie della ricerca);
- ***Problem Based Learning***;
- ***Field Project***.

La frequenza è obbligatoria per un numero di ore non inferiore al 70% delle ore di ogni modulo.

La didattica del Master prevede una combinazione di diversi strumenti di accertamento del profitto, in funzione degli obiettivi didattici. Le prove potranno essere scritte, orali o prevedere soluzioni miste.